

**План мероприятий («Дорожная карта») поддержки педагогов – наставников
муниципального образования Мостовский**

№	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки отчетности	Ответственные исполнители
1. Развитие института педагогического наставничества				
Цель: Обеспечить условия для профессионального роста педагогов-наставников				
1.1.	Закрепление квалифицированных педагогов-наставников за молодыми специалистами	до 15 сентября ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Е.В. Волкова, заведующий РМК, С.Р.Назаренко методист, ответственный за работу с молодыми педагогами
1.2.	Создание условий для профессионального роста педагогов –наставников: участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	постоянно	до 31 мая ежегодно	Е.В. Волкова, заведующий РМК, С.Р.Назаренко методист, ответственный за работу с молодыми педагогами
II. Повышение профессионального мастерства				
Цель: создание условий для планомерного повышения профессионального мастерства педагогов-наставников				
2.1.	Обеспечение вариативности профессионального развития через различные методические структуры, повышение профессиональной компетентности и профессиональной культуры: -организация деятельности Школы педагогического мастерства;	постоянно	до 31 мая ежегодно	Е.В. Волкова, заведующий РМК, С.Р.Назаренко методист, ответственный за работу с молодыми педагогами

	-обучение на курсах повышения квалификации; -участие педагогов-наставников в работе семинаров, конференций, педагогических чтений и методических объединений				
2.2.	Работа над темами по самообразованию. Совершенствование теоретических знаний, овладение новыми формами, методами и приёмами обучения и воспитания детей, изучение и внедрение в свою практику передового педагогического опыта.	в течение года	до 31 мая ежегодно	Е.В. Волкова, заведующий РМК, С.Р.Назаренко методист, ответственный за работу с молодыми педагогами	
III. Стимулирование профессиональной деятельности педагогов - наставников					
Цель: Стимулировать профессиональную деятельность педагогов-наставников по работе с молодыми специалистами					
3.1.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности педагогов-наставников, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по диссеминации педагогического опыта (мастер-классы, открытые занятия и др.)	постоянно	до 31 мая ежегодно	Е.В. Волкова, заведующий РМК, С.Р.Назаренко методист, ответственный за работу с молодыми педагогами	
3.2.	Выявление и трансляция лучших практик наставничества	постоянно	до 31 мая ежегодно	Е.В. Волкова, заведующий РМК, С.Р.Назаренко методист, ответственный за работу с молодыми педагогами	
3.3	Организация и проведение мероприятий, направленных на поддержку педагогов – наставников: чествование лучших педагогов на празднике, посвященном Дню учителя, итоговом педагогическом совете	постоянно	до 31 мая ежегодно	Е.В. Волкова, заведующий РМК, С.Р.Назаренко методист, ответственный за работу с молодыми педагогами	

	Оформление наградных документов на лучших педагогов-наставников			
--	---	--	--	--

Заведующий районным
методическим кабинетом



Е.В. Волкова

Аналитический отчет

по результатам выполнения плана-графика мероприятий («Дорожной карты») работы педагогов - наставников муниципального образования Мостовский район в 2022 – 2023 учебном году

№ /п	Мероприятие	Сроки	Отметка о выполнении
1. Развитие института педагогического наставничества			
ель: Обеспечить условия для профессионального развития педагогов-наставников			
1	Закрепление квалифицированных педагогов-наставников за молодыми специалистами учреждения	до 15.09.2022	За молодыми специалистами закреплены педагоги-наставники
2.	Создание условий для профессионального роста педагогов – наставников: участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	постоянно	- Конкурс «Мультимедийная презентация учебного занятия» - 3 чел.
II. Повышение профессионального уровня			
Цель: создание условий для планомерного повышения профессионального уровня педагогов-наставников			
1.	Обеспечение вариативности профессионального развития педагогов – наставников через различные методические структуры: -организация деятельности Школы педагогического мастерства;	постоянно в соответствии с планом работы учреждения	* Успешно действует Школа педагогического мастерства, программа которой содержит различные формы и методы педагогического взаимодействия. *В течение года педагоги-наставники принимали участие в работе методических объединений педагогов дополнительного образования учреждения, творческих группах, семинарах,

	учреждения.		педагогических чтениях и др.
2.2	Работа над темами по самообразованию. Совершенствование теоретических знаний, овладение новыми формами, методами и приёмами обучения и воспитания детей, изучение и внедрение в свою практику передового педагогического опыта.	в течение года	Круглый стол «Отчёт педагогов по темам самообразования» (конец учебного года)
III. Стимулирование профессиональной деятельности педагогов - наставников			
Цель: Стимулировать профессиональную деятельность педагогов-наставников по работе с молодыми специалистами			
3.1.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности педагогов-наставников, в том числе, участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по диссеминации педагогического опыта (мастер-классы, открытые занятия и др.)	постоянно	Осуществляется мониторинг успешной профессиональной активности педагогов-наставников, в том числе, участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по диссеминации профессионального опыта (мастер-классы, открытые занятия, педагогические чтения и др.)
3.2.	Выявление и трансляция лучших практик наставничества	по итогам года	
3.3.	Организация и проведение мероприятий, направленных на поддержку педагогов – наставников: чествование лучших педагогов на празднике, посвященном Дню учителя; оформление наградных документов на лучших педагогов-наставников	ежегодно	Оформлены наградные документы

Заведующий районным
методическим кабинетом



Е.В. Волкова