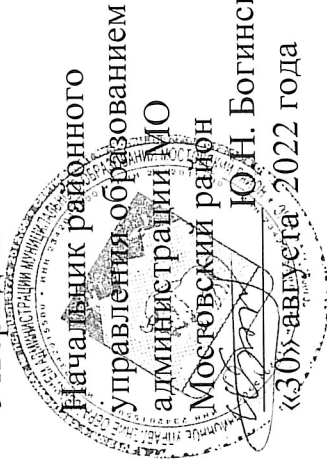


Утверждаю



**План-график  
мероприятий («Дорожной карты») работы с молодыми педагогами образовательных организаций  
муниципального образования Мостовский район**

**Цели:**

1. Создание условий для профессионального роста молодых специалистов, снижения проблем адаптации и успешного вхождения в профессиональную деятельность.
2. Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки вновь прибывших учителей.
3. Оказание практической помощи учителям в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства.
4. Формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов; потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании, создание условий для личностного и профессионального роста педагогов средствами методической работы.

**Задачи работы:**

1. Помочь молодому специалисту адаптироваться в новом коллективе.
2. Создание условий для выявления профессиональной ориентации.
3. Формирование профессиональных умений, накопление опыта, поиска лучших методов и приемов работы с детьми.
4. Формирование своего стиля в работе.

5. Развитие творческих способностей в самостоятельной педагогической деятельности

**Прогнозируемый результат:**

1. Умение планировать деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
2. Становление молодого педагога как профессионала своего дела.
3. Повышение методической, интеллектуальной культуры педагога.
4. Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.
5. Умение проектировать учебно-воспитательную деятельность, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

**Формы работы:**

- индивидуальные, коллективные, консультации;
- посещение мероприятий;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления, защита проектов;
- наставничество;
- анкетирование, микроисследования.

**Основные виды деятельности:**

1. Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.
2. Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых самоподготовок и внеклассных мероприятий.
3. Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.
4. Посещение мероприятий молодыми специалистами.
5. Отслеживание результатов работы молодого педагога.
6. Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

№ п/п	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственный
1.	Развитие института педагогического наставничества		
<b>Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее – молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени</b>			
1	Закрепление за молодыми специалистами квалифицированными педагогов-наставников	до 15.09.2023	Специалисты РМК, учителя-наставники, руководители ОО
1.2.	Создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации: -организация школы молодого специалиста, -участие в работе методических объединений педагогов Центра, творческих группах	в течение года в течение года в соответствии с планом	Специалисты РМК, учителя-наставники, руководители ОО
1.3.	Повышение профессионального мастерства: -обучение на курсах повышения квалификации; -посещение открытых занятий, мастер-классов квалифицированных педагогов; -участие в работе семинаров, методических объединений	в течение года в соответствии с планом	Специалисты РМК, учителя-наставники, руководители ОО
1.4.	Обучение работе с профессиональной документацией на теоретических и практических семинарах, советах отделов, методических объединениях, методических консультациях	в течение года в соответствии с планом	Специалисты РМК, учителя-наставники, руководители ОО
1.5.	Тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов	в течение года	Специалисты РМК, учителя-наставники, руководители ОО
<b>II. Повышение профессионального уровня</b>			
<b>Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов</b>			
2.1.	Содействие участию молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального, межрегионального, всероссийского уровней, в том числе, проведение обучающих мероприятий, направленных на успешное участие в конкурсах.	в соответствии с планом конкурсных мероприятий	Специалисты РМК, учителя-наставники, руководители ОО

	Проведение в учреждении конкурсов профессионального мастерства для молодых специалистов «Шаги к успеху», «Педагогический дебют» и др.		
2.2.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе, участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по диссеминации профессионального опыта (мастер-классы, открытые занятия и др.)	в течение года	Специалисты РМК, учителя-наставники, руководители ОО
2.3.	Работа над темами по самообразованию – ступень в повышении профессионального уровня молодых педагогов. Совершенствование теоретических знаний, овладение новыми формами, методами и приёмами обучения и воспитания детей, изучение и внедрение в свою практику передового педагогического опыта.	в течение года	Специалисты РМК, учителя-наставники, руководители ОО
<b>III. Аттестация молодых педагогов</b>			
<b>Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой /высшей)</b>			
3.1	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов учреждения, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	в течение года	Специалисты РМК, учителя-наставники, руководители ОО
3.2.	Проведение разъяснительной работы в учреждении по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне (консультации, семинары и др.)	в соответствии с планом	Специалисты РМК, учителя-наставники, руководители ОО
3.3.	Оказание методической поддержки молодым педагогам при прохождении аттестации в целях установления квалификационной категории в ходе проведения курсов повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.)	в течение года в соответствии с планом	Специалисты РМК, учителя-наставники, руководители ОО
<b>IV. Выявление и поддержка молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии</b>			

<b>Цель: ведение профессиональной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях города</b>	
4.1	Формирование перечня остродефицитных вакансий в муниципальных образовательных организациях
4.2	Представление сводного перечня остродефицитных вакансий в муниципальных образовательных организациях ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Заведующий районным  
методическим кабинетом



Е.В. Волкова